



П О Л О Ж Е Н И Е
о первичной профсоюзной организации студентов
БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Первичная профсоюзная организация студентов БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» Российского профсоюза работников здравоохранения (далее - студенческая профсоюзная организация) объединяет членов Российского профсоюза работников здравоохранения, обучающихся в БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» (далее членов Профсоюза).
- 1.2. Студенческая профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется нормами и положениями Устава Российского профсоюза работников здравоохранения и настоящим Положением.
- 1.3. Студенческая профсоюзная организация входит в структуру Воронежской областной общественной профсоюзной организации Российского профсоюза работников здравоохранения (далее Воронежской областной организации Профсоюза).
- 1.4. Студенческая профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных организаций и объединений, им не подотчётна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними студенческая профсоюзная организация строит на основе договоров, равноправного партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах студентов-членов СПО.
- 1.5. Студенческая профсоюзная организация вправе не регистрироваться в органах юстиции. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.
- 1.6. Права и обязанности студенческой профсоюзной организации реализуются её выборным органом – студенческим профсоюзным комитетом.
- 1.7. Студенческая профсоюзная организация может иметь свои бланки, штампы, эмблемы со своим наименованием и другие реквизиты.
- 1.8. Работодатель обязан безвозмездно предоставить студенческому профсоюзному комитету, объединяющих студентов БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж», помещение для проведения заседаний, хранения документации и т.д.
- 1.9. Студенческая профсоюзная организация ежегодно разрабатывает планы работ и представляет их в областную профсоюзную организацию для координации деятельности.

1.10. Студенческая профсоюзная организация обязана выполнять решения съездов РПРЗ, пленумов и президиумов ЦК РПРЗ, а также решения Воронежской областной организации Профсоюза.

1.11. Студенческая профсоюзная организация не несет ответственности по обязательствам своих членов, равно как и члены студенческой профсоюзной организации не отвечают по ее обязательствам.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Студенческая профсоюзная организация создаётся и действует в целях представительства и защиты индивидуальных и коллективных социально-экономических и иных, связанных с обучением, прав и интересов студентов - членов Профсоюза при взаимодействии с администрацией БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж», его представителями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами студенческой профсоюзной организации являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий по реализации решений Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-экономических и иных связанных с обучением прав и интересов студентов- членов Профсоюза.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни студентов-членов Профсоюза.

2.2.3. Создание условий в профсоюзных группах БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» для реализации профсоюзных прав по защите социально-экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство интересов студентов-членов Профсоюза в соответствующих органах управления БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж», органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.5. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» программ, связанных с улучшением социально-бытовых и иных условий учебы и жизни студентов.

2.2.6. Обеспечение профсоюзных групп БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» студентов-членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.7. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации студентов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через Студенческий профсоюзный комитет:

2.3.1. Ведет переговоры, заключает коллективное соглашение с администрацией БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж», содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к локальным нормативным актам БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж», регулирующих отношения в сфере учебы, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения студентов, а также по вопросам формирования социальных программ БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» и другим вопросам, затрагивающим интересы студентов.

2.3.3. Осуществляет контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права, льготы, условия учебы и быта, охраны труда, здоровья, окружающей среды, общественного питания и медицинского обслуживания студентов-членов Профсоюза.

2.3.4. Участвует в урегулировании коллективных споров студентов с администрацией, используя различные формы коллективной защиты социально-экономических прав и интересов студентов.

2.3.5. Обращается с заявлениями в органы управления БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж», иные организации для разрешения социально-экономических вопросов и проблем, связанных с обучением и социальной защитой студентов, являющихся членами Профсоюза.

2.3.6. Изучает уровень жизни студентов, реализует меры по повышению их жизненного уровня.

2.3.7. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.8. Осуществляет обучение профсоюзного актива.

2.3.9. Выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж».

2.3.10. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.11. Создает условия, обеспечивающие вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членство в Российском профсоюзе работников здравоохранения является добровольным. Прием в члены РПРЗ производится в индивидуальном порядке по личному заявлению на студенческом профсоюзном собрании или на заседании студенческого профсоюзного комитета, если такое право ему предоставлено решением студенческого профсоюзного собрания.

3.2. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о приёме в члены СПО, после постановки его на профсоюзный учёт в студенческом профкоме и уплаты вступительного взноса.

3.3. Профсоюзное членство прекращается по собственному желанию на основании личного письменного заявления либо исключением из СПО в случае неуплаты членских взносов более 3-х месяцев без уважительных причин. Исключённый или добровольно вышедший из профсоюза может быть вновь принят в члены СПО на общих основаниях.

3.4. Член СПО РЗ, входящий в состав студенческой профсоюзной организации, имеет

право : - на защиту своих социально-экономических прав и интересов;

- обращаться в студенческий профсоюзный комитет за юридической и иной консультативной помощью;

- участвовать в работе своей студенческой профсоюзной организации;

- выдвигать кандидатуры (в том числе свою), избирать и быть избранным в студенческий профсоюзный комитет;

- вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатур;

- свободно обсуждать на студенческих профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях студенческого профсоюзного комитета, в печати и других средствах массовой информации вопросы деятельности профсоюза, вносить предложения, альтернативные проекты, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;

- выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа, любого члена профсоюза;

- на материальную помощь из средств профсоюза с учетом имеющихся возможностей;

- обеспечиваться льготными путевками на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницах, санаториях-профилакториях, в том числе на льготных условиях за счет средств профсоюзной организации;

- получать информацию о работе студенческой профсоюзной организации;

- пользоваться другими правами, предусмотренными Уставом СПОРЗ и настоящим Положением.

3.5. За активное участие в деятельности студенческой или областной профсоюзных организаций члену СПОРЗ может быть объявлена благодарность; он может быть награждён ценным подарком, Почётной грамотой или иными знаками отличия профсоюза.

3.6. При окончании учебы или исключения из студенческой профсоюзной организации в его профсоюзном билете делается отметка о снятии с учета.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Студенческая профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей внутренней организационной структуры.

4.1.1. Первичным звеном организационной структуры студенческой профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются в студенческих группах. Профсоюзная группа создается при наличии не менее трех членов Профсоюза.

4.2. Высшим органом студенческой профсоюзной организации, является профсоюзное собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год и созывается студенческим профсоюзным комитетом. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

4.3. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нём более половины членов профсоюза, Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4.4. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается студенческим профсоюзным комитетом. Председатель студенческой профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель Ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

4.5. Студенческое профсоюзное собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к компетенции деятельности профсоюзной организации.

4.6. К исключительной компетенции профсоюзного собрания (конференции) относятся:

- утверждение Положения о студенческой профсоюзной организации;
- утверждение структуры студенческой профсоюзной организации;
- избрание председателя и заместителя председателя студенческой профсоюзной организации на срок им определяемым;
- принятие решения о досрочном прекращении полномочий председателя и (или) заместителя председателя студенческой профсоюзной организации;
- определение приоритетных направлений деятельности студенческой профсоюзной организации;
- заслушивание отчётов выборных органов студенческой профсоюзной организации;
- выдвижение и избрание делегатов на региональную профсоюзную конференцию;
- утверждение сметы доходов и расходов студенческой профсоюзной организации;

решение других вопросов деятельности студенческой профсоюзной организации, предусмотренные Уставом СПОРЗ.

5.ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим органом студенческой профсоюзной организацией является выборный коллегиальный орган – студенческий профсоюзный комитет (профком).

Студенческий п р о ф с о ю з н ы й к о м и т е т:

- подотчетен профсоюзному собранию (конференции) студенческой профсоюзной организации;
- организует работу студенческой профсоюзной организации по плану в соответствии с целями, задачами и принципами деятельности СПОРЗ;
- представляет интересы студентов при проведении коллективных переговоров, заключении коллективных соглашений между администрацией БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» и студентами, при осуществлении контроля за его выполнением;
- выражает и отстаивает мнение членов Профсоюза при принятии администрацией локальных нормативных актов, регулирующих отношения в сфере учебы, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения студентов, а также по вопросам формирования социальных программ БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» и другим вопросам, затрагивающим интересы студентов;
- созывает и проводит студенческие профсоюзные собрания (конференции);
- разрабатывает смету доходов и расходов студенческой профсоюзной организации и вносит её на утверждение профсоюзного собрания (конференции);
- распоряжается профсоюзными денежными средствами;
- решает другие вопросы социально-бытового и культурно-оздоровительного характера;
- принимает решение о проведении отчётов и выборов в структурных подразделениях студенческой профсоюзной организации;
- ежегодно отчитывается на студенческом профсоюзном собрании (конференции) о своей деятельности;
- организует учёт членов студенческой профсоюзной организации;
- обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов, перечисление их на расчётные счёта территориальной организации в соответствии с установленными ЦК РПОРЗ нормами и порядке;
- представляет статистические и финансовые отчёты в Воронежскую областную организацию Профсоюза;

- принимает решения об оказании материальной помощи членам Профсоюза;
- осуществляет другие функции, определенные Уставом СПОРЗ и профсоюзным собранием (конференцией) .

5.2. Заседания студенческого профсоюзного комитета созываются председателем студенческой профсоюзной организации, (при его отсутствии – заместителем) по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в месяц.

5.3. Заседание студенческого профкома считается правомочным при участии в нём более половины состава членов профкома. Решение профкома принимается большинством голосов членов профкома, принявших участие в заседании. Решение профкома принимаются в форме постановлений.

5.4. Для ведения текущей работы студенческой профсоюзной организации избирается

п р е д с е д а т е л ь на срок полномочий профкома, который:

- является членом профкома по должности;
- подотчетен собранию (конференции) студенческой профсоюзной организации, а в период между ними – студенческому профсоюзному комитету;
- возглавляет студенческую профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство организацией и представляет её интересы перед администрацией БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж», общественными и иными организациями и учреждениями, действуя без доверенности;
- организует и руководит работой студенческого профкома;
- распоряжается имуществом и денежными профсоюзными средствами в пределах полномочий, предоставленных ему Уставом СПОРЗ и настоящим Положением;
- несёт ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование денежных средств, в соответствии с утверждённой сметой;
- представляет без доверенности интересы студенческой профсоюзной организации, членов Профсоюза;
- подписывает от имени студенческой профсоюзной организации соглашения и т.д.;
- в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома;
- отвечает персонально за состояние делопроизводства и архива студенческой профорганизации;
- представляет в обязательном порядке по запросу Ревизионной комиссии финансовые и другие документы профкома, его комиссий, структурных подразделений профорганизации;
- организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

- представляет в вышестоящий профсоюзный орган по их запросу необходимую информацию о деятельности профсоюзной организации;
- принимает участие в решении других вопросов, возникающих в процессе выполнения своих обязанностей.

5.5. В период временного отсутствия председателя студенческой профсоюзной организации в связи с каникулами, болезнью или по другим причинам его функции выполняет его заместитель или другой член профкома им назначенный.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

6.1. Ревизионная комиссия студенческой профсоюзной организации СПОРЗ создается в целях осуществления контроля за уставной и хозяйственно-финансовой деятельностью профсоюзной организации. В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется Уставом СПОРЗ и настоящим Положением.

6.2. Ревизионная комиссия избирается на студенческом профсоюзном собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом на тот же срок и тем же порядком, что и профсоюзным комитет. Члены ревизионной комиссии (ревизор) не могут одновременно являться членами профсоюзного комитета.

6.3. Члены ревизионной комиссии избирают из своего состава председателя и, при необходимости, заместителя и секретаря Ревизионной комиссии. Председатель ревизионной комиссии созывает заседание для утверждения планов работ, распределения обязанностей между членами комиссии, рассмотрения итогов ревизий, проверок и других вопросов. Секретарь ревизионной комиссии оформляет акты ревизий, ведёт протоколы заседаний, делопроизводство.

6.4 Ревизионная комиссия (ревизор) проверяет исполнение профсоюзного бюджета, т.е.:

- полноту и своевременность поступления членских взносов;
- поступление средств из других источников;
- исполнение смет, утвержденных профсоюзным собранием (конференцией);
- целесообразность расходов на оказание материальной помощи;
- проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и т.д.

Ревизионная комиссия проверяет также:

- достоверность статистической отчетности;
- выполнение постановлений профсоюзного органа по перечисленным вопросам;
- порядок работы с заявлениями и жалобами членов профсоюза;
- выполнение критических замечаний и предложений, высказанных на собраниях (конференциях);

- правильность ведения делопроизводства в профсоюзной организации, соблюдение порядка приема в профсоюз, учета членов профсоюза и т.д.

6.5. Итоги ревизий оформляются соответствующими актами, а по результатам проверок составляются справки. Материалы ревизий и проверок подписывают составляющие их лица.

6.6. Студенческий профсоюзный комитет с участием ревизионной комиссии обязан рассмотреть в месячный срок материалы ревизии, принять меры по устранению недостатков и нарушений, выявленных ревизией (проверкой). Разногласия между ревизионной комиссией и студенческим профсоюзным комитетом разрешаются Воронежской областной организации Профсоюза.

7. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Финансовые средства и имущество студенческой профсоюзной организации образуются из вступительных и членских профсоюзных взносов и других, не запрещённых законами поступлений.

7.2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1 % от минимального размера стипендии

7.3. Студенческая профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащей ей денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

8. СОЗДАНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Учредителями студенческой профсоюзной организации являются физические лица (не менее 3-х) – граждане, достигшие 14 лет, изъявившие желание вступить в СПОРЗ. Учредители созывают общее собрание студентов, на котором принимается решение о создании студенческой профсоюзной организации РЗ, формируются ее руководящие и контрольно-ревизионные органы. Студенческая профсоюзная организация считается созданной с момента принятия собранием решения о её создании, об утверждении Положения о студенческой профсоюзной организации, о выборах студенческого профсоюзного комитета, председателя студенческого профсоюзного комитета и его заместителей, а также контрольно-ревизионной комиссии студенческой профсоюзной организации. Студенческая профсоюзная организация встает на учет в Воронежскую областную организацию Профсоюза и направляет ей копию протокола собрания.

8.2. Ликвидация студенческой профсоюзной организации осуществляется при выбытии всех членов профсоюза по решению президиума Воронежской областной организации Профсоюза.

8.3. Денежные средства студенческой профсоюзной организации РЗ, оставшиеся после её ликвидации и проведения всех денежных и иных расчетов, выплаты долгов и иных платежей, направляются в Воронежскую областную организацию Профсоюза на решение уставных задач.

8.4. Местонахождение профсоюзного комитета студенческой профсоюзной организации:
397500 Воронежская область, г. Бутурлиновка, ул. Коммунистическая, д. 5